



Profiel

Manager HR Experts

Bouw jij mee aan de zorg van morgen? Als Manager HR Experts bij Zorggroep Almere vertaal je strategische visie naar tastbaar HR-beleid en geef je coachend leiding aan een team van gedreven specialisten.

📍 **Standplaats:** Almere

📅 **Dienstverband:** 32 uur per week

💰 **Salaris:** € 5.962 – € 8.367 op basis van 36 uur

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

Zorggroep Almere is een dynamische zorginstelling die zich richt op het bieden van kwalitatieve en persoonsgerichte zorg aan haar cliënten. Door te investeren in samenwerking, innovatie en kwaliteit, speelt de organisatie een belangrijke rol in de zorgsector in Almere.

Zorggroep Almere biedt een breed scala aan zorgdiensten, waaronder thuiszorg en wijkverpleging, verpleeghuiszorg, huisartsenzorg, fysiotherapie, apotheken en ondersteuning en begeleiding voor mensen met een beperking of psychische problemen. De zorggroep biedt haar diensten aan vanuit een 9-tal woonzorglocaties en gezondheidscentra, verspreid over Almere.

Waar kom je te werken

De afdeling HR bestaat uit de HR servicedesk, HR advies en de HR experts. Je ontvangt hiërarchisch leiding van de directeur HR en werkt nauw samen met de teamleider van de HR-servicedesk. Samen vormen jullie het MT van de afdeling HR.



Functie

Als Manager HR Experts geef je leiding aan het team van HR-experts (adviseurs Recruitment en Interne Mobiliteit, adviseurs Opleiden & Ontwikkelen, adviseur Arbo & Preventie, casemanager Verzuim en adviseurs Beleid & Advies).

Samen met de HR-experts zorg je ervoor dat veranderingen in wet- en regelgeving én signalen uit de praktijk goed worden vertaald naar bruikbaar HR-beleid. Dat beleid werk je verder uit in duidelijke HR-instrumenten, processen, regelingen en procedures voor de verschillende HR-specialisaties. Daarnaast stel je, in overleg met de Directeur HR, jaar- en meerjarenplannen op voor jouw aandachtsgebieden.

In deze rol denk je actief mee over het strategisch HR-beleid én help je mee met de uitvoering ervan. Je zoekt actief de samenwerking op met externe organisaties rondom HR-thema's en onderhoudt goed contact met deze partners. Samen met de directeur HR werk je aan grotere, overkoepelende projecten. Daarnaast draag je bij aan onderwerpen zoals strategische werving, opleidingsplannen, leiderschapsontwikkeling en het versterken van de organisatie als geheel.

Tot slot ben je een strategische gesprekspartner en adviseur voor teammanagers, directie, de Raad van Bestuur en de medezeggenschap, vooral als het gaat om de thema's leren & ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid. Je zorgt ervoor dat de HR-dienstverlening van hoge kwaliteit is, efficiënt verloopt en goed aansluit bij de eisen van de zorgsector.



Profiel

Wie ben jij?

Je denkt strategisch, weet mensen te verbinden en geeft op een coachende manier leiding. Daarnaast ben je organisatiesensitief en communiceer je duidelijk. Je pakt door, denkt in oplossingen en komt met vernieuwende ideeën. Daarnaast beschik je over:

- Academisch werk- en denkniveau, met een afgeronde opleiding in HRM, Bedrijfskunde, Organisationspsychologie of een vergelijkbare richting.
- Minimaal 5-8 jaar werkervaring in een leidinggevende HR-functie. Ervaring in de zorg is een sterke pré.
- Ruime kennis en ervaring met strategisch HR-beleid, organisatieontwikkeling, Leren & Ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid.
- Inzicht in maatschappelijke en sectorale trends die impact hebben op HR (zoals vergrijzing, krapte op de arbeidsmarkt, digitalisering in zorg).

Arbeidsvoorwaarden

Wat bieden wij

- Een uitdagende functie voor 32 uur per week met veel verantwoordelijkheid en ruimte voor initiatief.
- Een team van betrokken professionals die samen met jou de beste service willen leveren.
- Een managementfunctie ingeschaald conform cao VVT FWG 70. Dit betekent een salaris tussen € 5962 – € 8367 op basis van 36 uur).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden; reiskostenvergoeding, vakantiegeld (8%), een eindejaarsuitkering van 8,33%, oftewel een 13e maand, korting op je zorgverzekering via onze collectieve regeling, een fietsplan, fiscale uitruil reiskosten en een pensioenregeling ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).
- Mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling, zoals opleidingen en cursussen.



Procedure

De werving en selectie voor deze positie wordt begeleid door **Esther van Zwol**.
We streven naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Het proces

Jouw sollicitatie

Je kunt direct solliciteren door je cv, vergezeld van een motivatie te uploaden via vacature.deveghte.nl of te mailen naar vanzwol@deveghte.nl.

Eerste kennismaking

Zien we een match op basis van je cv? Dan nodigen we je uit voor een persoonlijk kennismakingsgesprek.

Presentatie aan Zorggroep Almere

Vervolgens presenteren we jou aan de opdrachtgever.

Vervolggesprekken & Assessment

Selecteert de Zorggroep jou voor de volgende ronde? Dan ontvang je een gedetailleerde planning voor de vervolggesprekken. Goed om te weten: een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van deze fase.

Referenties & Aanbod

In de eindfase doen we een referentiecheck. Is alles positief? Dan stem je samen met Zorggroep Almere de arbeidsvoorwaarden af en ligt je contract klaar.

Heb je nog vragen?

Wil je eerst meer weten over de functie of de procedure? Ik sta je graag te woord.
Bel mij gerust of stuur een e-mail.

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl